



LE GROUPE D'ENTREPRISES AIL

32 Rue York
PO Box 6161
Sackville, Nouveau-Brunswick
Canada E4L 1G6
T 506 364 4600
ail.ca

Politique en matière de durabilité

POLITIQUE

Le Groupe d'entreprises AIL s'engage à travailler à faire de notre monde un monde meilleur pour les générations futures. Grâce à ses gens, ses activités et ses solutions d'ingénierie, l'équipe du Groupe AIL s'efforce d'améliorer l'environnement et les collectivités où nous vivons et travaillons, et que nous desservons, en privilégiant toujours des pratiques durables. Cet engagement envers le développement durable est au cœur des activités du Groupe AIL et de sa prestation de solutions au profit de ses clients.

PRATIQUES

Les pratiques durables du Groupe AIL se déclinent sur les trois axes suivants :

Les gens et les partenariats

Nous nous engageons à mettre en œuvre des systèmes de gestion de la santé et sécurité parmi les plus perfectionnés de l'industrie, afin de protéger nos employés, nos clients et le grand public.

- Une culture où l'on s'attend à ce que chacun rentre chez soi sain et sauf à la fin de sa journée de travail
- Reconnaître le potentiel et investir dans nos employés
- Faciliter les études de la prochaine génération parmi nos employés
- Avoir un apport positif dans les collectivités où nous vivons et travaillons

Des solutions durables axées sur le client

Nous sommes conscients des liens qui existent entre les durabilités sociale, environnementale et économique, et nous nous engageons à mettre au point des solutions d'infrastructure de pointe qui sont durables en procédant comme suit :

- Proposer des solutions d'infrastructure qui contribuent peu au réchauffement climatique
 - Augmenter la quantité de matériaux réutilisables et recyclables et, si possible, d'origine locale
 - Atténuer les effets négatifs sur la biodiversité pendant la construction et la vie utile et rétablir, dans la mesure du possible, l'environnement
 - Fournir des solutions d'infrastructure qui protègent mieux les usagers
 - Comprendre et améliorer les coûts liés au cycle de vie pour nos clients
 - Offrir des solutions qui minimisent les fermetures de route pendant la construction et la vie utile
-

Processus et intendance

Nous tenons à réduire l’empreinte opérationnelle de notre organisation et à instaurer une saine culture de gouvernance, en veillant à ce que les affaires de l’organisation soient gérées efficacement, afin de stimuler et d’améliorer la valeur pour les parties prenantes :

- Adopter des pratiques durables dans le cadre de nos propres activités et diminuer la production de carbone à l’échelle du Groupe AIL, dans une optique de carboneutralité d’ici 2050
- Augmenter la proportion d’énergie provenant de sources d’énergie propre sur place
- Réduire et bien gérer les déchets en visant à minimiser les gaz à effet de serre
- Miser sur la gestion active des risques, des pratiques éthiques, la conformité réglementaire, la continuité des activités et un plan d’intervention en cas d’urgence
- Produire des rapports internes sur la durabilité examinés par le comité consultatif du Groupe AIL
- Demander aux intervenants de notre chaîne d’approvisionnement de respecter les normes éthiques les plus rigoureuses en matière de conduite des affaires
- Établir des relations avec les personnes et entités que nous jugeons centrales sous l’angle de notre stratégie d’entreprise



Mike Wilson, pdg
Le Groupe d’entreprises AIL

15 juillet 2021

Date de réception et de signature